

La Direzione è intenzionata, per il proseguimento delle attività inerenti al proprio settore, a perseguire una moderna gestione della Qualità, puntando ad un'ottimale organizzazione delle risorse, attraverso la definizione di specifiche in termini di Qualità, mirate ad un sostanziale accordo con la norma UNI EN ISO 9001 e leggi applicabili ai processi ed a seguito dell'analisi del rischio e valutazione delle opportunità.

S'impegna, altresì, nella ricerca del miglioramento dei processi per garantire prodotti "di qualità", che puntino al pieno soddisfacimento del Cliente ed a ridurre al minimo i rischi di infortunio e malattia professionale connessi alla attività aziendale, a cominciare dai più gravi. Questo è uno scopo fondamentale dell'azienda, che non può mai essere trascurato.

In dettaglio, l'Azienda, ad iniziare dalla proprietà e dai vertici aziendali, si impegna a:

- programmare e condurre l'attività aziendale anche col fine di garantire la sicurezza sul lavoro, ridurre e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- valutare i rischi lavorativi per ogni singola mansione, attività, commessa, locale, impianto, ecc. e definire le misure di prevenzione necessarie a proteggere chiunque possa essere a rischio e l'ambiente; effettuare inoltre tale attività prima di prendere decisioni in merito a modifiche aziendali di qualsiasi tipo e prima di accettare commesse nuove;
- tener conto degli aspetti di sicurezza anche per gli appalti e i lavori affidati ad altri, e a far sì, per quanto è in suo potere, che questi siano gestiti in modo da garantire sicurezza per il personale proprio, altrui, per i terzi e l'ambiente;
- stabilire funzioni, competenze, poteri e responsabilità per verificare, valutare, gestire e controllare i rischi, e per vigilare sul rispetto di quanto stabilito, in modo che tutta la struttura aziendale partecipi, secondo il proprio ruolo e nello svolgimento della sua quotidiana attività, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;
- far sì che in azienda si faccia fronte con rapidità ed efficacia alle eventuali nuove esigenze di sicurezza che emergono durante le attività lavorative e sia impedita l'esecuzione di attività non sottoposte preventivamente a Valutazione dei Rischi;
- esigere il rispetto di tutte le leggi e disposizioni aziendali in materia di sicurezza;
- informare, formare, e, se necessario, addestrare tutto il personale, inizialmente e periodicamente, a cominciare dai dirigenti, per metterlo in grado di svolgere il proprio compito in sicurezza e assumere le sue responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento alla mansione svolta;
- sensibilizzare i lavoratori sui temi della sicurezza, coinvolgerli, consultarli e informarli sugli sviluppi della sicurezza aziendale, anche attraverso riunioni periodiche e contattando regolarmente il loro Rappresentante per la Sicurezza;
- darsi obiettivi almeno annuali per la sicurezza, e a verificarli periodicamente, per migliorare continuamente la prevenzione;
- destinare sufficiente personale e risorse per attuare i punti precedenti.

Ogni lavoratore e collaboratore è tenuto al rispetto delle norme aziendali di salute e sicurezza sul lavoro e a collaborare per ridurre i rischi lavorativi, anche segnalando eventuali problemi di sicurezza riscontrati.

Ogni lavoratore e collaboratore è tenuto ad interrompere il lavoro, segnalandolo appena possibile al superiore e al RLS, quando è svolto in modo diverso dal previsto con gravi rischi per la salute e sicurezza, se l'interruzione non introduce rischi maggiori.

In termini di qualità, la direzione si impegna a migliorare la soddisfazione delle parti interessate mediante:

- organizzazione del lavoro al fine di soddisfare le richieste dei clienti come qualità delle lavorazioni e rispetto dei tempi di consegna;
- mantenere in efficienza gli impianti produttivi e a servizio della produzione al fine di garantire la qualità delle lavorazioni e la sicurezza dei lavoratori mediante manutenzioni programmate;
- investimenti tecnologici in ambito produttivo in base alle esigenze dei clienti e obsolescenza tecnologica, previsto l'acquisto di nuovo centro di lavoro;
- valutazione di miglioramenti di controllo del processo produttivo anche valutando opportunità nell'ambito della industria 4.0;
- formazione continua dei lavoratori e loro fidelizzazione attraverso la programmazione annuale di corsi di aggiornamento;
- continua ricerca di personale qualificato in ambito produttivo in base alle esigenze mediante contatto con società di ricerca del personale.

Tutti obiettivi vengono periodicamente riesaminati dalla Direzione per verificarne il grado di raggiungimento.